

*Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma*

**Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma**  
**18-19 de Julio de 2020, vía Zoom**  
**Petaluma, California**

**REPORTE**  
**SEPTIEMBRE DE 2020**

North Bay Organizing Project, Capítulo Petaluma  
Sonoma County Black Coalition  
Indivisible Petaluma  
Petaluma TIDE (Team for Inclusivity, Diversity and Equity in grades K-12)

**Contenido**

Introducción.....p. 1

Procedimiento.....p. 1

Recomendaciones.....p. 1

Discusión y Conclusión.....p. 1

**Lista de Apéndices**

Apéndice 1: Métodos de los Círculos de Escucha.....p. 1

Apéndice 2: Forma para tomar notas.....p. 1

Apéndice 3: Guía para los facilitadores.....p. 1

Apéndice 4: Comentarios de los participantes.....p. 1

Apéndice 5: Acciones recomendadas por el Proyecto Grassroots Law.....p.

## **Introducción**

La nación y el mundo ha vuelto a despertar por los asesinatos sin sentido a manos de la policía de George Floyd, Ahmaud Aubery, Breonna Taylor, Andy Lopez (2013 en el Condado de Sonoma) y muchos otros. Todos escuchamos el grito de “Las Vidas Negras Importan” (Black Lives Matters) y “Justicia para la Gente Negra y Morena”. ¿Qué significa realmente?

### **Las Vidas Negras Importan**

¿Qué queremos decir cuando decimos “Las Vidas Negras Importan”? No estamos diciendo que las vidas Afro-americanas valen más que las otras. La idea es entender que las vidas Negras valen tanto como las otras vidas. El movimiento Las Vidas Negras Importa tiene que ver luchar por la justicia y la equidad para las personas de color - en educación, empleo, vivienda, salud, y en otras formas en que las personas negras han sido oprimidas durante 201 años debido al color de piel.

### **La Historia de la Gente Negra y Morrena y la Policía**

Sabemos que la policía estaba presente en otros países antes de la esclavitud en las colonias estadounidenses; sin embargo, es cierto que en los estados con esclavitud se crearon patrullas de esclavos y que fueron la forma temprana de vigilancia en este país.

La historia del trabajo de policía en el Sur creció de este deseo temprano de monitorear y controlar a los esclavos Afro-Americanos por medio de patrulleros blancos. La mayor parte de los policías eran, por definición, patrulleros blancos vigilando, atrapando y golpeando esclavos negros.

En el Norte, la policía trabajaba en proteger los espacios de los blancos conteniendo y controlando a la naciente población negra que había sido empujada al cinturón industrial durante la Gran Migración. No era inusual que la policía nortea se uniera a las multitudes blancas cuando estas atacaban a dueños de casas negras que querían mudarse a barrios de blancos, o trabajadores negros tratando de ocupar trabajos reservados históricamente por jornaleros blancos.

El efecto de la violencia física y psicológica de las patrullas de esclavos todavía vive el día de hoy, tanto en aspectos inmutables de la cultura policiaca, el trauma generacional de injusticias históricas, como en las experiencias actuales de injusticias, a su persona como de testigo, de las Gente Negras, Indígenas y de Color (BIPOC por sus siglas en inglés). Muy a menudo, la gente ve la injusticia actual, el problema que está sucediendo en este momento, pero no entienden que lo que está pasando hoy está empapado de 401 años de injusticia hacia la gente negra. Estos agravios pasados, daños por parte de la policía, necesitan entenderse, abordarse y corregirse antes de poder progresar hacia una sociedad y una vigilancia más justas.

Las muertes de George Floyd y los otros mencionados antes son comunes en nuestro país. De acuerdo con el grupo de investigación Mapping Police Violence, es 2.5 veces más probable que una persona Afro-Americana sea asesinada por la policía que una persona blanca.

**¿Qué tiene que ver todo esto con Petaluma?**

En general, somos una comunidad predominantemente blanca (78.7% en 2019, Buró de Censo de U.S.A), pero nuestras escuelas están divididas más igualitariamente entre estudiantes blanco y estudiantes BIPOC (56% blancos, dato basado en la inscripción en 2019-2020 de las escuelas preparatorias Casa Grande y Petaluma reportados por ed-data.org). Este patrón indica un cambio hacia una población estudiantil más diversa racial y étnicamente, reflejado también en California y en los Estados Unidos.

Mientras que el Departamento de Policía de Petaluma no ha tenido ningún incidente individual o un patrón de brutalidad policiaca como las que han hecho estallar las llamadas por un cambio en otras ciudades, ha habido muchas preguntas por parte de miembros de la comunidad acerca de las practicas policiacas, políticas, entrenamiento, equipo, presupuesto y la vigilancia de la policía, etc.

Hay inquietud en nuestra comunidad por respuestas a estas preguntas y por lo que la gente BIPOC tiene que decir. Queremos trabajar junto a nuestros líderes de la Ciudad y del Departamento de Policía para encontrar juntos las respuestas.

Sabemos que nuestra comunidad no está libre de racismo, porque lo vemos en los artículos de periódico, en las redes sociales, y a veces en las acciones de los miembros de nuestra comunidad. Muchos miembros de la comunidad también han expresado que quieren ser mejores, siendo aliados de los miembros BIPOC de la comunidad.

En junio de 2020, la Administración de la Ciudad de Petaluma llevo a cabo una junta virtual sobre la Policía en Petaluma en respuesta a las reuniones públicas (protestas) y acciones acerca de la vigilancia de la policía y de la justicia social. Para muchos, esta junta no satisfizo la necesidad o inquietudes de los ciudadanos que querían ser escuchados. El formato incluyo al Jefe de la Policía repasando las políticas del departamento de policía, dejando muy poco tiempo para preguntas y respuestas. Había mas de 300 preguntas y muy pocas de esas fueron abordadas durante el foro. Muchos miembros de la comunidad, en particular las voces BIPOC, sintieron que no fueron escuchados. Mientras que el Consejo de la Ciudad ha reconocido a las protestas pacíficas que se han realizado en Petaluma alrededor de estos eventos, la respuesta inicial vía el foro de la Policía no fue suficiente.

Al mismo tiempo, las policías de Petaluma y de otras ciudades en el Condado de Sonoma fueron llamados como ayuda mutua para el Departamento de Policía de Santa Rosa durante las protestas en Santa Rosa en junio de 2020. El uso de gas pimienta y balas de goma en contra de los manifestantes fue reportado por la Comisión de Derecho Humanos del Condado de Sonoma (“Violaciones de los Derechos Humanos en Santa Rosa, California: Vigilando las protestas Las Vidas Negras Importan”

<https://drive.google.com/file/d/1LVXjxmUYsBaS2PRpg0snXpKiEUJDeNvv/view>).

Preocupación por que nuestro departamento de policía se haya involucrado como ayuda mutua en una instancia de uso de fuerza agresiva, indica la necesidad de facilitar escuchar a lo que la comunidad tiene que decir sobre la policía.

## *Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma*

Muchas organizaciones comunitarias decidieron responder al llamado de la comunidad de ser escuchada e iniciaron un evento de Círculos de Escucha, patrocinado por la comunidad. Este evento proveería un espacio donde todos los miembros de la comunidad puedan hablar en una atmósfera de aceptación y seguridad.

Cuando empezamos de diseñar nuestros Círculos de Escucha, no sabíamos de que la Administración de la Ciudad estaba diseñando sus propios planes de una serie de acciones, incluyendo eventos de escucha, para abordar las inquietudes de la comunidad acerca del racismo y la vigilancia. Cuando nos enteramos del plan de la ciudad, nuestro grupo pidió a la Ciudad que pausara sus planes y dejara continuar el plan comunitario continuara, a lo cual la ciudad accedió.

### **Foro Comunitario y Círculos de Escucha**

El foro fue diseñado para proveer de un espacio para que la gente de Petaluma expresara sus inquietudes sobre los eventos recientes que ocurren en nuestra comunidad y en el país. Específicamente, se invitó a la comunidad a un “Foro sobre el Racismo y la Interacción con la Policía en Petaluma”).

Nuestra meta es proveer a la Ciudad de Petaluma con una opinión constructiva sobre las experiencias, inquietudes y recomendaciones de la comunidad, particularmente los miembros BIPOC, sobre el racismo y la policía en Petaluma, y trabajar con la Administración de la Ciudad en crear los próximos pasos basados en esta actividad inicial de escuchar a la comunidad. Nuestra motivación es iniciar un dialogo con la Ciudad sobre los siguientes temas:

- Interacción con la Policía de Petaluma
- Cuál es la calidad de vida que los miembros de la comunidad quieren para nuestra Ciudad
- Como debe la Administración de la Ciudad reaccionar a las inquietudes de la comunidad
- La vigilancia de parte de la policía actualmente y en el futuro
- Seguridad dentro de nuestra comunidad
- Racismo dentro de nuestra comunidad

La planeación y ejecución de los Círculos de Escucha fueron liderados por los grupos Petaluma Blacks for Community Development (PBCD) y North Bay Organizing Project Capítulo Petaluma, con la participación de organizaciones patrocinadores adicionales incluyendo Sonoma County Black Coalition, Latinx Student Congress del Condado de Sonoma, Indivisible Petaluma, Petaluma Community Relations Council (PCRC), y Petaluma TIDE (Team for Inclusivity, Diversity, and Equity in grades K-12).

**Procedimiento**

(Ver Apéndice 1 para una metodología detallada)

Juntamos a las organizaciones comunitarias para ser anfitriones de un círculo de escucha y foro para dar espacio a las voces de la comunidad BIPOC de Petaluma. Los Círculos de Escucha consistieron en pequeños grupos afines basados en la raza y etnicidad auto-reportados durante el registro. Círculos pequeños de 4-7 personas fueron dirigidos por un facilitador voluntario y apoyados por alguien que tomó notas, también voluntario. En el curso de dos días, más de 150 personas participaron en el evento. Durante las conversaciones facilitadas que se llevaron a cabo, se les preguntó a los participantes sobre sus experiencias interactuando con el departamento de policía de Petaluma, como los ha impactado, si se sienten seguros en Petaluma, si han llamado a la policía o alguien ha llamado a la policía debido a ellos, y que acciones les gustaría ver tomadas por la ciudad (ver en Apéndice 1 la lista completa de preguntas que se pudieron preguntar durante cada círculo).

Las opiniones de nuestra comunidad ofrecieron múltiples historias personales y comentarios que se organizaron en varios temas que has sido ya expresados por comunidades alrededor de los Estados Unidos. Las historias y comentarios son indicadores de áreas que necesitan cambios para desmantelar los sistemas históricos, complejos y atrincherados que han permitido a nuestro país mantener el privilegio en un grupo mientras le quita derecho sistemáticamente a otros grupos. La supremacía blanca y el fanatismo que construyeron este país están siendo desafiados. La comunidad de Petaluma ha expresado su deseo de cambio.

**Recomendaciones**

Basados en comentarios y recomendaciones proporcionadas por los miembros de la comunidad, hacemos las siguientes recomendaciones. La referencia completa de los comentarios de cada círculo se incluye en el Apéndice 4.

**Recomendación 1: Quitar financiamiento<sup>1</sup> a la policía y reinvertirlo en la comunidad.**

- 1) **Asignar una porción del presupuesto de la policía a un departamento u organización separado que aborde las necesidades de la comunidad**, incluyendo, pero no limitado a servicios de salud mental, programas de recuperación de adicciones, vivienda y educación. Estos esfuerzos pueden mejorar las condiciones existentes de sufrimiento por el racismo sistémico que impacta la salud mental, encarcelamiento, seguridad de vivienda, y en general, el bienestar de los miembros de la comunidad BIPOC, así como de la comunidad en general. El departamento de policía representa 38.7% de el presupuesto de Fondo General aprobado para 2021 (\$20,9994,795 de un total de \$54,302,101; ver página 2 y página 166 en <https://storage.googleapis.com/proudcity/petalumaca/uploads/2020/07/FY-20-2021-City-of-Petaluma-ADOPTED-Operating-and-Capital-Improvement-Budget-7-27-2.pdf>). Recomendamos que la cantidad específica de financiamiento de la policía reinvertida en la comunidad sea discutida y revisada por un comité independiente.
- 2) **Crear una unidad no armada como primera respuesta, compuesta por trabajadores sociales y profesionales de salud mental, incluyendo la evaluación de la factibilidad y el interés de la comunidad en adoptar un programa estilo CAHOOTS (Crisis Assistance Helping Out On The Streets)**. La comunidad está interesada en responder a crisis de salud mental y otras situaciones comunitarias que no atentan contra la vida, con individuos entrenados más apropiadamente. Un ejemplo de esto es el programa CAHOOTS, que tiene 30 años de existir y fue desarrollado en Eugene, Oregon y desvía llamadas al 911 que están relacionadas con salud mental y no son violentas, de la policía a profesionales de salud mental. El programa es actualmente considerado por al menos ocho ciudades, incluyendo Santa Rosa, porque provee un sistema para descriminalizar y mejorar el tratamiento de las personas con enfermedades mentales severas, y al mismo tiempo ahorran dinero a la ciudad.
- 3) **Eliminar los programas de policía en las escuelas y reemplazarlos con equipos de orientación que reflejen la composición racial y étnica del cuerpo estudiantil**. Aunque la ciudad dice que no tiene jurisdicción en las escuelas, el proveer oficiales como recursos a las escuelas hace a la ciudad cómplice de la tubería de la escuela a la prisión en nuestro sistema educativo y refuerza el perfilamiento racial de los estudiantes en las escuelas. Aunque actualmente no hay oficiales en las escuelas de la Ciudad de Petaluma debido a la falta de financiamiento, el programa necesita ser anulado formalmente por la Ciudad y por las escuelas para prevenir la colocación futura de oficiales policiacos en las escuelas.
- 4) **Desmilitarizar la policía, examinado la compra de armas por parte del departamento de policía y el uso de vehículos de grado militar**. La compra reciente de rifles de asalto ha

---

<sup>1</sup> Nota: Reconocemos que el significado del término “quitar financiamiento” varía en un amplio espectro desde reforma hasta abolición, y que puede ser difícil de definir. El concepto clave es invertir en nuestras comunidades. Entendemos y nos referimos al término “quitar financiamiento” como una forma de elevar el reconocimiento de la comunidad de que el dinero gastado en la policía en Petaluma ha impactado negativamente y de manera desproporcionada a nuestra comunidad BIPOC y que usos alternativos de este dinero serían más efectivos promoviendo la seguridad y bienestar de todos los miembros de nuestra comunidad.

causado que miembros de la comunidad, tanto BIPOC como blancos, se sientan inseguros de acuerdo lo expresado en los comentarios durante la reunión del Consejo de la Ciudad este año.

*Comentarios de los Grupos BIPOC:*

- Es una comunidad pequeña, ¿por qué hay tanta glorificación en una flotilla de armas de alto poder? Hay poco crimen, ¿es realmente una necesidad? ¿Quién gana en momentos de oposición? ¿Cuál es el mensaje que Petaluma y la cultura policiaca expresa con ello?
- Los oficiales de la Ciudad necesitan redirigir seriamente financiamiento de la policía para reinvertirlo en programas comunitarios, o necesitan ser reemplazados por gente que esté dispuesta a apoyar este movimiento
- La justicia criminal y la fuerza policiaca deben ser recreadas para un mejor futuro
- Transparencia en el presupuesto policiaco y reporte a la comunidad
- Quitar financiamiento (a la policía) y reinvertir los fondos en otras áreas

*Comentarios de los Grupos Blancos:*

- Quiero saber como la Ciudad va a redireccionar fondos para que más servicios sociales y superintendencia puedan ocurrir
- Yo no entiendo lo que la policía hace. El Jefe dice que el 94% de las llamadas no son criminales. Entonces ¿qué hacen los patrulleros en realidad? ¿Hay mejores recursos hacia los que dirigir esas llamadas?
- Quitar financiamiento a la policía y redireccionar ese dinero hacia programas y servicios sociales
- Los \$80,000 que se gastaron en rifles de asalto no fueron una buena inversión. Preferiría ver mi dinero invertido en servicios que ayuden a la comunidad
- Redistribuir fondos de la policía hacia escuelas, recuperación de adicciones, vivienda para todos y servicios sociales más eficientes
- Desmilitarización de la fuerza de policía y quitarle financiamiento
- Asignar fondos a diferentes áreas de nuestra comunidad que más lo necesitan
- Cortar el presupuesto de la policía a la mitad y crear programas que creen “seguridad real”
- Quitar financiamiento a la policía e invertirlo con un enfoque en lo que hace a una comunidad saludable
- Invertir en capacitación en sensibilidad, desescalamiento y sobre prejuicios
- Quiero que se invierta en apoyo y en servicios comunitarios como la salud mental

**Recomendación 2: Establecer un Comité de Superintendencia Independiente**

**1) Formar un Comité de Superintendencia Independiente para la policía en Petaluma.** Un comité de superintendencia asegurará que nuestra Ciudad usa prácticas actualizadas de entrenamiento y contratación de policías, que existen políticas para proteger el acceso público a la información sobre mala conducta y que se provee una estructura para organizar y evaluar la opinión de la comunidad acerca de la responsabilidad de la policía en Petaluma. Este procedimiento beneficiará a la comunidad BIPOC porque generaría confianza y proveería un mecanismo para construir puentes entre los ciudadanos y el departamento de policía que les sirve. El Comité puede ser dirigido por una junta de voluntarios de la comunidad establecida a través de un memorándum de entendimiento con la Oficina



Independiente de Examinación y Vigilancia de la Policía en el Condado (IOLERO por sus siglas en inglés) o a través de un Poder de Autoridad conjunto.

- 2) **Asegurar que el comité de superintendencia vigile y maneje un hotline o un sistema para reportar en línea** para que las quejas de conducta mala o inadecuada sean examinadas independientemente de la agencia policiaca o de ley.
- 3) **Uno por ciento (1%) del presupuesto actual de la ciudad hacia policía debe ser dedicado a establecer y mantener un comité independiente de superintendencia.** Esta cantidad sería de \$214,518 en 2021 (1% del presupuesto total de la policía, incluyendo subsidios y grants: \$21,451,815) y está basado en lo que es actualmente recomendado para financiar la medida de superintendencia del Sheriff del Condado de Sonoma en noviembre de 2020, Medida P: Decreto IOLERO efectivo Evelyn Cheatham.
- 4) **Aconsejar al Departamento de Policía para formar una relación de confianza con la comunidad** creando oportunidades para que los oficiales estén en contacto con los miembros de la comunidad e incrementar su comprensión de las causas y consecuencias sociales de los problemas surgidos de políticas históricamente racistas. Implementar políticas para entrar en contacto con grupos específicos (BIPOC) y políticas que reconozcan el valor de la opinión de la comunidad.

*Comentarios de los Grupos BIPOC:*

- Adoptar un Comité Ciudadano – que incluya todas las razas y las voces con representación equitativa
- La confianza que la comunidad tiene en la fuerza de policía por parte debe mejorarse
- Examinar las políticas y prácticas policiacas desde diferentes perspectivas para revisar el lenguaje que se usa. Este proceso puede ser informativo. Políticas antiguas pueden ser anticuadas
- Una forma más empática y saludable de tratar a la gente, en vez de castigar, golpear e imponer citaciones
- Un Comité Ciudadano para examinar los contratos colectivos y las políticas de la policía y saber si hay áreas que afectan negativamente a personas negras y morenas
- Quizás se necesita reestructurar a la policía desde cero

*Comentarios de los Grupos Blancos:*

- Crear superintendencia ciudadana y transparencia, quiero ver una respuesta pública sobre acciones para quitar financiamiento a la policía y superintendencia ciudadana
- Escuchar a diferentes puntos de vista y trabajar cohesivamente con lo que la comunidad quiere y necesita

**Recomendación 3: Acabar con la Violencia Policiaca**

- 1) **Examinar el uso de la fuerza por parte de la policía de Petaluma, incluyendo la eliminación inmediata y permanente del agarre carótido (carotid hold) de los manuales de policía.** Hacemos esta recomendación basados en la preocupación de los miembros de la comunidad BIPOC que se sienten inseguros en Petaluma debido al racismo explícito, los matices racistas de la comunidad y los incidentes de violencia policiaca en comunidades vecinas y en el país. Se hizo un anuncio de suspensión de uso de este agarre, pero se incluyó en la última actualización del manual de policía.

- 2) **Expansión inmediata de la porción de desescalamiento en las políticas policiacas.** Los miembros blancos de nuestra comunidad reportaron que no siempre se utilizan técnicas de desescalamiento por parte de la policía. En el caso de nuestra comunidad BIPOC, los comentarios revelaron preocupación acerca de las tácticas policiacas a las que han sido sujetos, que se consideran agresivas e intimidantes y que tienen el potencial de escalamiento.
- 3) **Incremento de la transparencia en los reportes de uso de la fuerza en situaciones de ayuda mutua a otras jurisdicciones.** No hemos escuchado como fue que nuestro Departamento de Policía participó en las protestas de junio de 2020 en Santa Rosa, fuera del Reporte de Derechos Humanos del Condado de Sonoma “Violaciones de los Derechos Humanos en Santa Rosa, California: Vigilando las protestas Las Vidas Negras Importan” y nos gustaría escuchar sobre el tema directamente del Jefe de Policía.

*Comentarios de los Grupos BIPOC:*

- Una forma más empática y saludable de tratar a la gente, en vez de castigar, golpear e imponer citaciones
- Capacitación en profesionalismo en vez de micro agresiones raciales
- Ser seguido por autos de la policía y ser detenido y cuestionado innecesariamente - ¿vives aquí? ¿dónde compraste ese automóvil? ¿a qué te dedicas?

*Comentarios de los Grupos Blancos:*

- Hace 5 o 6 años hubo una interacción grande cuando la policía detuvo a un auto con gente de color, muy tensa debido a que la policía saco sus rifles. Quería ser testigo, pero no quería que le dispararan, pero parecía importante y pensé que era muy dramático. No recuerda si habló con los jóvenes después, pero había 4-5 policías en la cuadra usando un megáfono para dar órdenes, sin ninguna intención de desescalar la situación
- Muchos miembros de la comunidad describieron experiencias donde la policía respondió con muchas patrullas, 3-4 a la vez. Esto causa intimidación y no parece necesario. Es un espectáculo de fuerza más grande

**Recomendación 4: Hacer a la Policía Responsable**

- 1) **Establecer políticas departamentales que implementen y actualicen los lineamientos de responsabilidad de la policía, incluyendo, pero no limitados a** (ver Apéndice 5 para recomendaciones adicionales del Proyecto Grassroots Law):
  - a. **Leyes que hagan ilegal el contratar a oficiales que hayan sido despedidos o hayan renunciado debido a mala conducta**
  - b. **Definir y evaluar reglas y causas de que la policía detenga a residentes BIPOC.** Para lograr esto hará falta establecer sistemas de datos públicos que permitan el rastreo de información crítica acerca de la policía (información de arrestos, información demográfica, acusaciones, historias de condenas, e información de la población en la cárcel y en la prisión).
- 2) **Organizar sesiones para escuchar a la comunidad por medio del nuevo Comité de Superintendencia Independiente.** Este procedimiento construirá y mantendrá un sistema de confianza entre los residentes, la Ciudad y el departamento de policía.
- 3) **Hacer una declaración pública sobre “cero tolerancia al odio”** en las páginas de internet de la Ciudad y del Departamento de Policía y promover su adopción por parte de negocios de

la Ciudad, y así servir de modelos para la comunidad acerca de la importancia de ser anti racista.

- 4) **Examinar las prácticas de contratación para asegurar que se recluta a una fuerza de policía más diversa étnica, racial, cultural y lingüísticamente.** La mayoría blanca en el cuerpo de policía de Petaluma no refleja la composición étnica y racial de Petaluma. La fuerza de policía debe ser también más accesible para la comunidad hispano hablante por medio de la contratación de oficiales bilingües y que los policías en servicio actualmente aprendan español aplicado a su trabajo. La comunidad expresó una falta de entendimiento de las diferencias culturales por parte del departamento de policía que mejoraría con un cuerpo de policía más diverso.

*Comentarios de los Grupos BIPOC:*

- Llegada (innecesaria) a un parque para patinar, todos los jóvenes fueron cuestionados brevemente, pero al joven negro lo interrogaron separado del grupo, su identificación fue escrutada y su mochila revisada tres veces
- Los inmigrantes son detenidos y cuestionados por la policía más frecuentemente que otros, principalmente en relación a la circulación de tráfico o de identidad “equivocada”
- Perfilamiento racial:
  - A los jóvenes hombres con melanina en su piel, y vestidos comúnmente con jeans y camiseta, nos hacen sentir como una amenaza o un sospechoso o como que no pertenecemos aquí
  - BIPOC son objetos de detenciones “aleatorias”
  - Haz lo mejor para evitar, no se tiene el beneficio de verse “exótico” en lugar de “peligroso”
  - Detenido y cuestionado innecesariamente – “¿dónde compraste ese auto?”, “bueno, ¿a qué te dedicas?”, “¿eres de estos rumbos o te mudaste aquí?”, “¿por qué estás estacionado aquí (aun siendo un lugar legal)?”, “¿A quién o que esperas? (estaba estacionado afuera de una caja de donación de ropa esperando a que abriera)”
  - Fue detenida porque debido a su esposo (hombre negro), sintió sin duda que fue perfilamiento racial
  - La raíz de todas las experiencias fueron detenciones por tráfico, seguidas por autos de policía y obvio perfilamiento racial
  - Llamé a la policía para reportar dos hombres blancos atacando a una mujer blanca y aún así fui interrogado por la policía, tuve que llamar al 911 para asegurarme que la mujer estaba bien
- La policía solo habla inglés (y sigue hablando) aún cuando la gente no les entiende, a veces como una práctica de intimidación
- La experiencia lo dejó sintiéndose violado, resentido e irritado
- Cambios de estilo de vida para prevenir interacciones con la policía
  - No salir a sólo o a caminar sólo por la noche
  - Mayor probabilidad de problemas de salud y disminución de la expectativa de vida
  - Experiencia de sentirse como una amenaza en tu propia comunidad
  - Eres negro en una ciudad muy blanca, así que aprendes a encontrar formas no amenazantes de desviar la atención, y aún así acabas en escenarios donde tú eres confrontado por la policía

*Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma*

- Mi mamá dice que cuando oye sirenas y helicópteros, llama a su hijo para asegurarse de que está bien

*Comentarios de los Grupos Blancos:*

- Las familias o relaciones bi-raciales tienen las mismas experiencias que las BIPOC
  - Su esposo fue detenido en el camino a la costa para disfrutar de la naturaleza. Y después fue abordado por policías que lo empezaron a interrogar sobre sus motivos y acciones
  - Esposo blanco y amigo latino tomando fotos en un desfile y detenidos e interrogados por “robo”
  - Tenía un adolescente de raza mixta en el auto. La policía los siguió fuera del estacionamiento y los detuvo. Cree que fue por una calcomanía de licencia expirada, la policía les trató agresivamente y sin respeto
- Capacitaciones más frecuentes sobre prejuicios raciales y de intervenciones no violentas durante crisis, asegurándose de que éstas no sean un programa de una sola vez, sino que sea una certificación obligatoria.

### **Discusión y Conclusión**

#### **Recomendación 1: Quitar Financiamiento a la Policía y Reinvertirlo en la Comunidad**

En los Estados Unidos, el movimiento para reinvertir fondos de la policía en servicios comunitarios está ganando apoyo. Por muchos años, el financiamiento a servicios sociales a declinado mientras que el presupuesto y gasto de la policía y las prisiones han aumentado dramáticamente. La inversión en salud mental y bienestar puede detener el crimen antes de que ocurra, mientras que libera a la policía de la responsabilidad y la carga de resolver crisis causadas por salud mental. El caso en 2019 del suicidio de Nino Basco mientras estaba bajo custodia de la Ofician del Sheriff del Condado de Sonoma es un ejemplo trágico de porque la comunidad necesita dolorosamente de que profesionales de salud mental en vez de policías se encarguen de interactuar con individuos que sufren de problemas mentales. Tenemos la oportunidad de invertir en nuestra comunidad primero y de manejar a algunos de nuestros ciudadanos más vulnerables con servicios que realmente necesitan por medio de una unidad de primera respuesta compuesta por trabajadores sociales y profesionales de salud mental.

#### **Recomendación 2: Establecer un Comité de Superintendencia Independiente**

Hoy en día hay mas de 200 comités de superintendencia ciudadana en el país, de acuerdo a Liana Perez, directora de operaciones de la National Association for Civilian Oversight of Law Enforcement. El proyecto de ley AB 1506 de miembro del Asamblea Kevin McCarty, D-Sacramento, crearía una nueva división dentro del Departamento de Justicia que, si es pedido por una agencia local de ley y orden, investigaría tiroteos en los que algún oficial policiaco está involucrado o cualquier otro uso de fuerza que cause la muerte a un ciudadano. El departamento también podría también enjuiciar a un policía si encuentra que ha violado la ley estatal. El Reporte del Task Force de Obama sobre la Policía en el Siglo XXI, Pilar Cuatro: Vigilancia Comunitaria y Reducción de Crimen establece que las agencias que hacen cumplir la ley deben trabajar en conjunto con los residentes de las comunidades para identificar problemas y colaborar en la implementación de soluciones que produzcan resultados significativos para la comunidad.

#### **Recomendación 3: Acabar con la Violencia Policiaca**

Como muchos otros cambios a la policía, las demandas de vigilancia ciudadana de la policía tienen usualmente sus raíces en la indignación. En este momento, la gente está enojada por los múltiples asesinatos de hombres y mujeres negros y morenos en los últimos meses a manos de la policía. La primera Junta Ciudadana Examinadora de Oakland se creó en la estela de las protestas por el asesinato en 1979 de un adolescente llamado Melvin Black a manos de la policía. En Los Angeles y San Jose, los nuevos oficiales de responsabilidad en los años 90's aparecieron después de la golpiza video grabada de Rodney King. La comisión de policía de Oakland es una de las más ponderosas del país, con autoridad para despedir al jefe de policía contratar policías. Aunque los miembros de la comunidad de Petaluma no compartieron historias de fuerte violencia física de parte de nuestro departamento de policía, reconocemos que el prejuicio y perfilamiento racial crean condiciones de miedo y acoso, los cuales son formas de brutalidad policiaca experimentados por los miembros de nuestra comunidad BIPOC. Debemos abordar como construir confianza cuando existe el miedo a la policía.

**Recomendación 4: Hacer a la Policía Responsable**

Aunque las quejas de nuestros participantes BIPOC no son tan dramáticas como en otras comunidades de nuestra, ellos sienten que son detenidos e interrogados más frecuentemente que sus contrapartes blancas por la Policía de Petaluma. Los hombres Afro-Americanos son elegidos, detenidos y registrados desproporcionadamente por los oficiales de policía por causa de su raza y género. Muchos de los participantes de los grupos blancos que tienen familias o relaciones bi-raciales compartieron historias de parejas o hijos tratados con menos respeto que a una persona blanca. El proceso de mejorar la responsabilidad policiaca examinando las políticas existentes, haciendo declaraciones públicas en contra del racismo, involucrar a la comunidad escuchándola, y contratando a una fuerza policiaca mas diversa aumentará de la confianza dentro de nuestra comunidad.

**Avanzando**

Este reporte expresa el deseo de colaborar con la ciudad para que juntos encontremos soluciones y los pasos siguientes. Creemos que este proceso puede ocurrir a través del establecimiento de el Comité de Superintendencia Independiente propuesto en las recomendaciones. Dado que esto puede llevar un tiempo en establecerse, alentamos mientras a la Ciudad a que se acerque a los grupos que organizaron las sesiones de escucha y que escribieron este reporte para discusiones futuras sobre nuestros resultados y sobre como avanzar juntos.

**Apéndice 1: Métodos de los Círculos de Escucha**

**Formato de los círculos de escucha del sábado 18 de julio de 2020:**

- Reunión en Zoom, 1.5 horas con 15 minutos de introducción, 45 minutos para escuchar y 30 minutos para reportar al grupo
- Se organizaron múltiples círculos de acuerdo a la raza y etnicidad reportada por los participantes al registro
- La policía no fue invitada, pero el Mayor, los miembros del Consejo y la Administración de la Ciudad fueron invitados a participar
- Los círculos incluyeron aproximadamente 5 participantes, 1 facilitador que hizo las preguntas y converso con los participantes y 1 persona tomando notas de las respuestas a las preguntas. Cada círculo incluyó gente de la misma raza/etnicidad/identidad cultural
- La estructura delineada podía acomodar hasta 100 personas en una sola sesión, con círculos el Domingo si fuera necesario
- Lenguajes provistos: Inglés y Español
- El entrenamiento de los facilitadores y los anotadores se realizó con anticipación; a ambos grupos de les pidió verificar que la información proveída corresponde a Petaluma
- Las preguntas para el registro fueron preparadas para incluir datos requeridos sobre raza/etnicidad/identidad cultural
- Reclutamos a un gran número de voluntarios de la comunidad a través de organizaciones socias para implementar los círculos de escucha, la comunidad proveyó los servicios de facilitación, toma de notas y apoyo tecnológico para el formato en línea

**Acuerdo comunitario compartido – Protocolo de conversación**

1. Respeto
  - a. Haz espacio / Toma espacio: Durante la conversación se consciente de quien está hablando
  - b. ¿Por qué estoy hablando? (WAIT por sus siglas en inglés)
  - c. Sintetiza y reflexiona sobre lo que los demás dicen para saber que estás escuchando
2. Respeta las reacciones emocionales
  - a. Date tiempo y espacio para escuchar antes de avanzar
  - b. Respeta o be consciente de los pronombres de identificación de los demás
3. Lo que se aprende aquí sale de aquí, lo que se dice aquí se queda aquí (confidencialidad)

Preguntas que se les pidió contestar a los participantes

1. ¿Qué experiencias ha tenido con el departamento de policía de Petaluma?
  2. ¿De qué manera le afectó?
  3. ¿Qué hizo cuando esto ocurrió?
- Preguntas de seguimiento podrían incluir
    - ¿Ha llamado alguna vez al número 911 para contactar con la policía?
    - ¿Alguna vez han llamado a la policía por causa de usted?
    - ¿Alguna vez le ha parado la policía mientras conduce?
    - ¿Sabe que departamento fue? ¿La policía de Petaluma o el Sheriff?
4. ¿Se siente seguro en Petaluma?

5. ¿Qué quisiera [de nuestra ciudad] para usted mismo, su familia, comunidad, congregación u organización?
6. ¿Qué iniciativas debe tomar la ciudad para conseguir lo que usted quiere para Petaluma?

Debido al límite de tiempo, antes de que la sesión de respuestas y preguntas terminara, se le preguntó al grupo que eran las tres cosas más importantes que quisieran compartir con todos los participantes. Todos los comentarios fueron compilados e incluidos en este reporte.

Análisis de las notas por el comité organizador

- Para el análisis, las respuestas fueron agrupadas para todos los grupos BIPOC y todos los grupos blancos separadamente
- Por medio de discusión y análisis en grupo, identificamos las respuestas más comunes y usamos las opiniones de la comunidad que fueron más comunes para guiar y priorizar recomendaciones de acción



**Apéndice 2: Información para los voluntarios que tomaron notas**

**Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma  
Sábado 18 de Julio de 2020 3-4:30, vía Zoom**

- Por favor llegue a las 2:30 para estar listo a empezar a las 3pm
- Si desea participar en la reunión de información posterior al evento, planeé quedarse hasta después de las 4:30
- Formato del evento: 15 minutos de introducción, 45 minutos de círculos pequeños de escucha, 30 minutos de reporte facilitado al grupo grande donde los anotadores presentan los tres comentarios más importantes de su grupo
- El formato para tomar notas será enviado hoy por la tarde (viernes)
- Por favor tome notas en papel, ya sea en el formato impreso o en un papel en blanco
- Tomar notas en la computadora podría interferir con su habilidad de ver a los otros participantes y no queremos a la gente distraída por la tecnología, o que los participantes sientan que los que toman notas no están participando en el círculo
- Después del círculo de escucha, le pedimos que envíe sus notas mecanografiadas electrónicamente a Erin directamente
- Debido a la confidencialidad de los participantes, por favor no comparta sus notas mas que con Erin directamente
- No anote los nombres de los participantes para mantener confidencialidad
- Por favor esté preparado para reportar los comentarios más importantes de su grupo pequeño decida que quiere compartir con el grupo grande. Esta parte serpa facilitada por Chad Bolla y por Karyn Sanchez, quienes son facilitadores y organizadores de NBOP
- Se le asignará como tomador de notas de un grupo con el que tenga afinidad de acuerdo a la información en su forma de registro

**Consejos Adicionales para Tomar Notas**

**Anote frases, no sentencias completas.** Sólo escriba las palabras clave que necesita para captar la idea principal. Sáltese palabras como “el” y “una”, que no añaden significado adicional al contenido

**Cuando lo necesites,** parafrasea lo que escuchas para que tenga sentido para ti – ayuda a que tu entiendas y recuerdes lo que escuchas

**Si necesitas clarificación,** repite lo que escuchaste a la persona que lo dijo

**Si la policía es mencionada,** asegúrate de preguntar información que clarifique si fue la Policía de Petaluma, el CHP, o el Sheriff del Condado de Sonoma, y asegúrate de anotar esa información

**Subraya, o marca con un círculo o una estrella** para identificar información clave u otros puntos importantes

**Si se te pasó algo,** escribe las palabras clave, deja unos espacios y obtén la información después. Deja espacio en blanco en la página para tus propias notas y comentarios

Formato para Tomar Notas

Foro Comunitario sobre racismo e interacción con la policía en Petaluma

**Fecha del evento:**

**Nombre de que tomó las notas:**

**Grupo de afinidad del Grupo de Escucha (Basado en la Raza/Etnicidad de los participantes):**

**Por favor escriba las notas de los círculos de escucha.**

- Por favor no escriba los nombres de los participantes para mantener la confidencialidad
- Si necesita, verifique que el evento sobre el que alguien está contando una historia, ocurrió en Petaluma

**Por favor escriba sus notas para reportar al grupo grande, las 3 ideas que acordaron en su grupo**

**Por favor mecanografíe sus notas en un archivo de Word y envíelas por correo electrónico a Eric Chmielewski**

**Apéndice 3: Guía para los facilitadores**

Guía para los facilitadores de los Círculos de Escucha de Petaluma, 18-19 de julio de 2020

Como facilitar un círculo

Conversaciones del círculo (45 minutos – 6 personas)

Se necesita: líder, alguien que tome nota y hasta 6 participantes – 8 en total

**AGENDA PARA LA CONVERSACION DEL CIRCULO**

1. Presentaciones: nombre, pronombre preferido, comida favorita de la semana y ¿qué te trae aquí hoy?
2. Comparte los acuerdos comunitarios – asegúrate que todos están de acuerdo, explica si es necesario
  - a. Respeto
    - i. Haz espacio / Toma espacio: Durante la conversación se consciente de quien está hablando
    - ii. ¿Por qué estoy hablando? (WAIT por sus siglas en inglés)
    - iii. Sintetiza y reflexiona sobre lo que los demás dicen para saber que estás escuchando
  - b. Respeta las reacciones emocionales
    - i. Date tiempo y espacio para escuchar antes de avanzar
    - ii. Respeta o be consciente de los pronombres de identificación de los demás
  - c. Lo que se aprende aquí sale de aquí, lo que se dice aquí se queda aquí (confidencialidad)
3. Repite el motivo para organizar este foro. Hemos respondido al llamado de la comunidad para proveer un foro para que la gente pueda hablar sobre el racismo y cualquier otra interacción con la policía de Petaluma. Nuestra meta es proveer las opiniones colectivas a la ciudad junto con un grupo de recomendaciones de acciones que la ciudad puede llevar a cabo
4. Preguntas para la discusión del grupo:
  - a. Qué experiencias ha tenido interactuando con el departamento de policía de Petaluma?
  - b. ¿De qué manera le afectó?
  - c. ¿Qué hizo cuando esto ocurrió?
    - i. Ejemplos de preguntas de seguimiento si alguien comparte una experiencia:
    - ii. ¿Ha llamado alguna vez al número 911 para contactar con la policía?
    - iii. ¿Alguna vez han llamado a la policía por causa de usted?
    - iv. ¿Alguna vez le ha parado la policía mientras conduce?
    - v. ¿Sabe que departamento fue? ¿La policía de Petaluma o el Sheriff?
  - d. ¿Se siente seguro en Petaluma?
  - e. ¿Qué quisiera [de nuestra ciudad] para usted mismo, su familia, comunidad, congregación u organización?
  - f. ¿Qué iniciativas debe tomar la ciudad para conseguir lo que usted quiere para Petaluma?

5. Da seguimiento a las respuestas con un “¿Por qué?”, “¿Qué te gustaría que pasara?”, “¿A quien más le importa esto?”, “¿Estás dispuesto a hacer algo al respecto si hay otros trabajando a tu lado?”, “¿puedo darle seguimiento a este comentario directamente contigo?”
6. Agradece al grupo su asistencia. Decidan cuales son las tres cosas más importantes que todos escucharon. El que tomó notas las reportará al grupo grande. Regrese a la reunión del grupo grande con las tres cosas más importantes que se escucharon/compartieron para compartirlas
7. Dígales, específicamente, que las notas se compilarán para organizar las recomendaciones colectivas que representen las experiencias compartidas y lo que desean. Estas serán enviadas a todos. Pregunte si participarían en un seguimiento. Use la información proveída para alentar la participación. Regístrelos para los siguientes pasos. Meta: Escuchar lo que los demás tienen que decir. Aprender de las otras personas – lo que les importa, como se benefician, cual es su interés.

<b>Apéndice Tabla 4a: Comentarios de la comunidad de los círculos de escucha en la categoría “Quitar Financiamiento a la Policía y Reinvertirlo en la Comunidad”</b>	
<b>Desviar fondos de los presupuestos de la policía e invertir recursos en programas basados en la comunidad &amp; comprometerse a disminuir el presupuesto policiaco</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Los oficiales de la Ciudad necesitan tomar seriamente el quitar fondos de los presupuestos de la policía y reinvertirlos en programas comunitarios o ellos necesitan ser reemplazados con gente que esté dispuesta a apoyar a este movimiento	Asignar esos fondos en lugares diferentes en nuestra comunidad en donde se necesitan más
El Sistema de Justicia y el cuerpo de policía deben ser re creador para un futuro mejor	Cortar el presupuesto de la policía a la mitad y crear programas para crear seguridad real
Quitar financiamiento y reinvertirlo en otras áreas	Quitar financiamiento a la policía
Disparidades y desigualdades comparadas con comunidades más afluentes	Quitar financiamiento a la policía y reedireccionar el dinero hacia servicios y programas sociales
Mayor probabilidad de problemas de salud y expectativa de vida menor para la gente BIPOC	Disminuir la inversión en la e invertir con un enfoque en lo que compone a una comunidad saludable
Criminalización de las comunidades Negras y Morenas, disparidad en recibir tratamiento por COVID-19, y disparidad en la población de cárceles y prisiones y en muertes	Yo no entiendo lo que la policía hace. El Jefe dice que el 94% de las llamadas no son criminales. Entonces ¿qué hacen los patrulleros en realidad? ¿Hay mejores recursos hacia los que dirigir esas llamadas?
Forma empática y saludable de tratar a la gente, en vez de castigar, golpear y hacer cumplir citaciones	El presupuesto de la policía es alto. \$80,000 por rifles de as alto no es una buena inversión. Preferiría ver ese dinero invertido en otros servicios que ayuden a la comunidad
	Quiero saber como la Ciudad va a redirigir los fondos para que los servicios socias y la superintendencia puedan ocurrir

<b>Quitar financiamiento a la policía y redireccionarlo a servicios específicos; invertir en tratamientos para salud mental, vivienda, y escuelas; desarrollar capacidad de respuesta no policiaca a crisis de salud mental las 24 horas del día</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
	Determinar como redistribuir los recursos de la policía hacia las escuelas, la recuperación de adicciones y viviendas para todos y servicios sociales más eficientes
	Quiero que se invierta en apoyo + servicios a la comunidad, como salud mental
<b>Desmilitarizar a la policía prohibiendo la transferencia de armas federales de grado militar, equipo táctico, y vehículos a las fuerzas policiacas locales, y cancelando programas de entrenamiento militar</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Desmilitarización de la policía. No tienen que andar afuera aparentando que están en una zona de guerra, especialmente cuando están trabajando en una feria, desfile o evento comunitario	Petición enfática de un maestro de no militarizar a la policía, ESPECIALMENTE en una situación de tiroteo es una escuela. No pienso que la solución sean más armas
Detener la militarización de la policía – que asume que los otros (los ciudadanos) son enemigos, se supone que protejan	
Es una comunidad pequeña, ¿por qué hay tanta glorificación en una flotilla de armas de alto poder? Hay poco crimen, ¿es realmente una necesidad? ¿Quién gana en momentos de oposición? ¿Cuál es el mensaje que Petaluma y la cultura policiaca expresa con ello?	
<b>Eliminar el uso de policía en las escuelas; Eliminar los arrestos y el poner esposas a los jóvenes</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Un participante compartió que sus hijos le ocultaron las experiencias que tuvieron durante su tiempo en la escuela. No fue sino hasta los eventos recientes que contaron las experiencias preocupantes que tuvieron con la policía y el racismo en sus escuelas	

<b>Crear una unidad de primera respuesta que incluya trabajadores sociales y profesionales de salud mental que responda a crisis de salud mental y otras situaciones en la comunidad que no atenten a la vida</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Más servicios comunitarios. Pasar más tiempo con la juventud de este pueblo	
Ver más policías haciendo rondas. Quiero verlos caminando en los vecindarios para que nos conozcan. Menos probable que nos vean como una amenaza	
La policía solo habla inglés (y sigue hablando) aún cuando la gente no les entiende - a veces como una práctica de intimidación	
Que la policía tenga interpretes y miembros de la comunidad que puedan ser llamados para apoyar (a gente detenida por la policía)	
Los roles del departamento de policía de Petaluma deben eliminarse	

<b>Apéndice Tabla 4b: Comentarios de la comunidad de los círculos de escucha en la categoría “Establecer un Comité de Superintendencia Independiente”</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Un comité ciudadano que aborde el problema y haya avances – que incluya ciudadanos que son los que pagan los salarios	Transparencia – Quiero ver una respuesta PUBLICA de las acciones acerca de disminuir el financiamiento de la policía y a superintendencia ciudadana
Comité ciudadano para la policía, hombres y mujeres reestructurando la policía juntos	
Involucramiento de las bases a nivel local, estatal y federal	
Oportunidad para cambiar las políticas policiacas por medio de un comité ciudadano (que sea sólo de Petaluma) ** que desee involucrarse en esa acción	
Transparencia del presupuesto de la policía y que reporte a la comunidad	



<b>Apéndice Tabla 4c: Comentarios de la comunidad de los círculos de escucha en la categoría “Acabar con la Violencia Policiaca”</b>	
<b>Redefinir completamente y sistematizar un uso seguro de la fuerza, que incluya nuevas herramientas y estrategias</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Mi madre confrontaba a la policía de Petaluma frecuentemente hace muchos años porque acosaban a mi hermano menor cada vez que lo veían caminando por la comunidad	“como persona de color, claro” pero consciente de las nuevas armas, ninguno de nosotros estamos a salvo – muy en contra de la militarización del PPD
Criando a un hijo negro en el Condado de Sonoma: hay que hablarle acerca de la policía y las pandillas, de como “sobrevivir a un encuentro”	Depende de como concibas la seguridad – el fundamento de la seguridad es que todos los miembros de la comunidad tengan sus necesidades cubiertas – cuando “prioritizamos aversión al daño “ y en vez de dar recursos a la educación y a las necesidades, nos armamos, estamos menos seguros
Llegada (innecesaria) a un parque para patinar, todos los jóvenes fueron cuestionados brevemente, pero al joven negro lo interrogaron separado del grupo, su identificación fue escruñada y su mochila revisada tres veces	Cuando era joven estaba jugando ‘hacky sack’ después de la escuela y la policía vino, saco sus armas en contra de nosotros y nos esposaron. Si no fuéramos blancos las cosas serían mucho peor
Los mas viejos en nuestros grupos se sienten cómodos y no han tenido problemas con la policía. Sin embargo, has escuchado de otros teniendo problemas hace 8-12 años. El fue abordado por 5 o 6 autos de la PPD. Llegaron con las armas listas antes de pudiera hablar, y le dijeron que levantara las manos	
Los negocios (de gente de color) son blanco de la policía y escala rápidamente a intimidación	

<b>Proveer capacitación regular de desescalamiento</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
	Hace 5 o 6 años hubo una interacción grande cuando la policía detuvo a un auto con gente de color, muy tensa debido a que la policía saco sus rifles. Quería ser testigo, pero no quería que le dispararan, pero parecía importante y pensé que era muy dramático. No recuerda si habló con los jóvenes después, pero había 4-5 policías en la cuadra usando un megáfono para dar órdenes, sin ninguna intención de desescalar la situación
	También he interactuado con ellos debido a una 'operación anti drogas' en nuestra cuadra. Fueron capaces de desescalar la situación efectivamente
	Muchos miembros del grupo describieron experiencias donde los policías respondieron con muchos autos, 3-4 al mismo tiempo. Esto causa intimidación y parece innecesario. Es un espectáculo grande de fuerza
	Se necesitan mejores tácticas de desescalamiento
<b>Violencia, no específico</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Evitar [a la policía]	El miedo ha aumentado inmensamente en los últimos meses
"Liberal" con overtonos pesados de 'redneck' – como la bandera de la confederación – 'sólo una ilusión de seguridad y de ser liberal'	hay miedo por la seguridad en Petaluma, como manifestante organizado, un sentimiento de no estar seguro sino en un grupo, por la presencia evidente de racismo en Petaluma, muy inseguro por el COVID19 y la falta de mascarillas y preocupación por los miembros de la comunidad, miedo de repercusiones políticas por usar o no usar una mascarilla (por ejemplo de hacer un letrero que diga 'las mascarillas salvan vidas' y que tu propiedad sea dañada), miedo a caminar solo por el camino Lynch Creek debido a la situación de falta de vivienda y salud mental

*Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma*

No se sienten seguros en Petaluma	Se siente seguro(a) por ser blanco, y cuando no se siente Seguro es porque está marchando consciente de que alguien puede atropellar a la gente, lo cual NUNCA fue una preocupación hace 10 años
Las experiencias se sienten como una amenaza a nuestra propia comunidad	Lo dejo sintiéndose violado, resentido e irritado
El no sale a solo por la noche ni a caminar solo *trauma de la niñez y síndrome de impostor	Quiero que nuestros oficiales elegidos hagan cosas que nos ayuden a sentirnos seguros
A él lo llamaron con la palabra N cuando trataba de trabajar. También le rehusaron trabajo de albañil	Interacciones profesionales, observamos a una mujer ser arrestada a la fuerza por la PPD y decidimos grabar un video – fuimos abordado por la policía y me preguntaron porque estaba grabando, cual era nuestro nombre y que querían el video como evidencia para ellos. El grupo sintió que nos mintieron como táctica de intimidación
No nos mudamos debido al racismo que sentíamos	Tiende a sentirse seguro, aunque no cuando esta solo en un trail por la mañana o ahora
Seguridad es un término relativo	Los policías hablan agresivamente y te tratan de manera irrespetuosa (estudiante negro en el auto)
Sofocado por el miedo	
Miedo visceral en algunas áreas a las que no iría	
Cuando escucha sirenas y helicópteros llama a su hijo para saber que está bien	

<b>Apéndice Tabla 4d: Comentarios de la comunidad de los círculos de escucha en la categoría “Hacer a la Policía Responsable”</b>	
<b>Escuchar</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Todo mundo sintió que querían mas foros comunitarios como éste. Es importante escuchar a los residentes negros y morenos de Petaluma. Eso significa también buscar a la gente joven. Pregúntenle a la gente joven!	Organicen más de estos círculos de escucha – dejen que la comunidad sea parte de los siguientes pasos – la policía parece intocable – es bueno que quiera la opinión de la comunidad, pero también necesitan estar de nuestra parte como servidores públicos
Cree y confía en la gente Negra	La gente de color debe guiar el camino
¿Podemos tener conversaciones?	Para lograr una vigilancia realmente basada en la comunidad hay que asegurarse de que los círculos de escucha estén al centro de los futuros pasos de acción, de manera que el escuchar realmente continúe
Fue al foro que ocurrió hace unas semanas, organizado por la ciudad y la PPD y sus preguntas no fueron reconocidas ni contestadas	Se necesita identificar a los miembros de la comunidad que no se sienten seguros y trabajar con ellos para identificar como alcanzarlos e involucrarlos apropiadamente
Incluyan a todas las razas = una representación conjunta e igualitaria de todas las voces	
Que nos escuchen y que nos den espacios para hablar libremente	
Amplíen las conversaciones = importante	
Necesitan dejar de interrumpirnos y hablar por nosotros!	
Respeten lo que tenemos decir	
La confianza de la comunidad hacia la fuerza de policía debe ser mejorada	
No nos sentimos respetados!!	
Los aliados blancos necesitan expresarse y no tener miedo de hablar para defendernos	
La indecisión de los niños es por tratar de proteger a sus padres de la preocupación sobre su seguridad y la discriminación continua que se ha vuelto un comportamiento normalizado	

Perfilamiento	
Grupos BIPOC	Grupos Blancos
<p>“¿Cómo compraste este auto?”, “¿Y tu a qué te dedicas?”, “¿Eres de por aquí o te mudaste aquí? No te he visto antes”, “¿Por qué estás estacionado aquí (en un lugar legal*)? ¿Qué estás esperando? (estaba estacionado afuera de una caja de donación de donación de ropa esperando a que abriera”.</p>	<p>3-4 detenciones de tráfico que fueron molestas pero las interacciones con la policía fueron positivas</p>
<p>Examinen el perfilamiento racial – que tan seguido son los negros y los morenos detenidos, acosados y multados en relación con los blancos</p>	<p>Un amigo negro fue detenido 5 o 6 veces regresando de la escuela de Petaluma a su casa en Penngrove</p>
<p>Los participantes de esta conversación estuvieron de acuerdo en que no han experimentado ningún incidente muy grave con la policía. La raíz de todas las experiencias es a través de detenciones de tráfico, seguidos por carros de policía y perfilamiento racial obvio</p>	<p>Esposo negro y amigo latino que tomaron fotos en un desfile fueron detenidos e interrogados por “robo”</p>
<p>Siempre nervioso de que la policía te pare – uno es extra cuidadoso. Tiene que viajar la milla extra para evitar la atención. O para demostrar que pertenece a la comunidad</p>	<p>Los miembros de la comunidad respondieron preguntas de forma calmada al ser conscientes de que su piel negra lo hace un blanco para la policía</p>
<p>La actitud hacia los Afro-Americanos no es buena</p>	<p>Le tuve que decir al policía que llamara al jefe para aclarar las cosas</p>
<p>Llamé a la policía por necesidad cuando vi a 2 hombres blancos atacando a una mujer blanca, aún así fui interrogado por la policía y tuve que llamar a la policía para asegurarme que la mujer estaba bien</p>	<p>Se que los jóvenes LGBGTQ no se sienten seguros en la comunidad</p>
<p>Shock cultural por como me veo en comparación con la mayoría</p>	<p>MA/WW = P.P.D. maneja los actos evidentes de racismo extremadamente levemente y modelan para nuestra comunidad que el odio y el racismo están muy presentes en nuestra comunidad y que no les preocupa. Detenido una vez en Petaluma por una calcomanía de licencia expirada y le dejaron ir con sólo una advertencia</p>

Hago lo que puedo para evitar. No tengo el beneficio de verme 'exótico' comparado con 'peligroso'	No, mis hijos son bi-raciales
Por ejemplo, conscientemente agarrar la cartera con las identificaciones, dinero y tarjetas de crédito para poder demostrar -xyz. Asegurarse que tiene uno el celular. Salir con el perro para parecer un vecino negro amigable. Todas estos son pesos adicionales – emocionales y físicos – que otros nunca tienen que considerar traer	Su esposo fue detenido en el camino a la costa para disfrutar de la naturaleza. Y después fue abordado por policías que lo empezaron a cuestionarlo sobre sus motivos y acciones
Mi esposo fue a un bar del centro – y el barman no quiso servirle	Había unos panaderos blancos que entregaban a domicilio en el lado oeste. Fueron detenidos por la policía con tanta frecuencia que tuvieron que mandar a sus empleados blancos a hacer las entregas por ellos
<i>En general: Todos están de acuerdo que hay experiencias vividas o aprendidas para navegar la dualidad</i>	
En su mayoría son detenciones de tráfico, los inmigrantes son detenidos, identidades "equivocadas"	
Necesitamos poder hablar de las diferencias – de conducir mientras se es blanco = peligroso	
Petaluma era particularmente rudo en quitarle los carros a los inmigrantes que no tenían licencia de conducir. Esa es mucha tensión	
La gente de color son blanco de detenciones "aleatorias"	
Pulled over for expired tags - they were loud, drive with DL on seat "I don't need anyone shooting me while I grab my ID"	
Prejuicios raciales, perfilamiento en la paternidad	
El perfilamiento racial esta vivo en nuestra ciudad y no somos inmunes a ello. Cree que hay un nivel superficial de entendimiento de otras culturas (BIPOC) en nuestra ciudad que puede contribuir al perfilamiento	

La detuvieron por causa de su esposo (que es negro), sintió que fue perfilamiento racial definitivamente	
Detener y registrar, brutalidad policiaca, perfilamiento racial como si fuera coincidencia que nos vemos diferente a la mayoría de las personas (ser un hombre joven con melanina en su piel, vistiendo jeans y playera nos hace vernos como una amenaza y un sospechoso o como que no pertenecemos)	
El Modelo de la Minoría Modelo nos separa de otras comunidades BIPOC, y hay una necesidad real en nuestra comunidad de apoyar a otras comunidades BIPOC y que es incomodidad que es necesario confrontar para poder apoyarlos	
Quiero poder caminar cómodamente sin necesidad de apoyo adicional porque eres Negro	
Si, a pesar de saber que la gente va a juzgar	
Eres negro en una ciudad muy blanca, así que aprendes a encontrar formas no amenazantes de desviar la atención, y aún así acabas en escenarios donde tú eres confrontado por la policía	
Prácticas de señuelo para incriminar a negocios, parecen dirigidas a gente de color	
Que paren el ser el blanco de detenciones y asumir que somos criminales	
Estaban saliendo de un estacionamiento después de ir a un festival de arte y jardín. Llevaban un adolescente de raza mixta en el auto, de Suiza. La policía los siguió fuera del estacionamiento y los detuvo. Creo que porque tenían una calcomanía expirada o algo así	

<b>Otros: Revisión de políticas, capacitación, quitar financiamiento, contratación, hacer presencia</b>	
<b>Grupos BIPOC</b>	<b>Grupos Blancos</b>
Examinen las políticas y prácticas policiacas desde diferentes enfoques para ver el lenguaje que es usado. Este proceso puede ser informativo. Las políticas viajes están anticuadas	Una experiencia personal de sentirse insegura durante una vigilia de velas, algunas camionetas llegaron a acosarlos e hicieron a algunas personas sentirse inseguras. Se llamó a la policía, pero nadie vino. El Jefe no quiso saber nada hasta días/semanas después vía las redes sociales. ¿A quién se le debe llamar cuando uno se siente inseguro?
¿Hay espacio para que la comunidad y para expertos en entrenamiento implementen estas impresiones en la contratación y el entrenamiento inicial?	Entrenamiento anti prejuicio racial frecuente y de intervención no violenta ante crisis, asegurándose de que no es un programa de una sola vez y que la repetición de esta certificación sea obligatoria
No hay buenos policías	Hace muchos años, ella y unos amigos filmaron al PPD interactuando con gente de color para asegurarse de que saliera bien – se acuerda que a el policía no le gusto que filmara, pero no recuerda si le pidió que parara
La reputación del PPD es conocida en otras agencias policiacas como una de las más racistas del estado	Poner dinero hacia capacitación anti prejuicios, sensibilidad y desescalamiento
¿Cómo están reclutando? ¿Cuáles son los mensajes que se comparten acerca de la ciudad y el departamento que atrae a cierto tipo de policías?	
Un cuerpo de policía diverso que refleje a la comunidad	
Policías que hablen español – bilingües – gente multicultural en la fuerza policiaca	
Que se contrate un policía negro que hable español y que se contrate a mas policías de color	
Los boletines de la Ciudad contienen imágenes racistas, que se organice que el personal de la ciudad reciba suficiente entrenamiento anti-racista	



*Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma*

Capacitación para el profesionalismo en vez de las micro agresiones raciales	
Quizás mediante entrenamiento anti-racista	

**Apéndice 5: Acciones recomendadas basadas en el plan del Proyecto Grassroots Law**

*Resumen de las recomendaciones de acción relevantes para quitar financiamiento y reinvertir*

- Desviar fondos de los presupuestos de la policía e invertir recursos en programas basados en la comunidad & comprometerse a disminuir el presupuesto policiaco
- Quitar financiamiento a la policía y redireccionarlo a servicios específicos; invertir en tratamientos para salud mental, vivienda, y escuelas; desarrollar capacidad de respuesta no policiaca a crisis de salud mental las 24 horas del día
- Desmilitarizar a la policía prohibiendo la transferencia de armas federales de grado militar, equipo táctico, y vehículos a las fuerzas policiacas locales, y cancelando programas de entrenamiento militar
- Eliminar el uso de policía en las escuelas; Eliminar los arrestos y el poner esposas a los jóvenes
- Crear una unidad de primera respuesta que incluya trabajadores sociales y profesionales de salud mental que responda a crisis de salud mental y otras situaciones en la comunidad que no atenten a la vida

*Resumen de las recomendaciones de acción relevantes para la superintendencia independiente*

- Establecer comités de superintendencia ciudadana con poder de citación para vigilar a la policía y con poder para investigar y disciplinar acciones de abuso y asesinatos por parte de la policía, independientemente de los grupos actuales que se encargan de hacer cumplir la ley
- Establecer una Unidad de Responsabilidad Policiaca que examinará conducta inapropiada y disciplinará a oficiales que hayan actuado indebidamente

*Resumen de las recomendaciones de acción relevantes para la violencia policiaca*

- Redefinir completamente y sistematizar un uso seguro de la fuerza, que incluya nuevas herramientas y estrategias
- Proveer capacitación regular de desescalamiento

*Resumen de las recomendaciones de acción relevantes para la responsabilidad policiaca*

- Exigir que los oficiales de policía y los de respuesta de emergencia (first responders) vivan en las comunidades que sirven
- Establecer leyes que hagan ilegal el que los departamentos de policía contraten oficiales que fueron despedidos previamente o que renunciaron mientras los investigaban por conducta inadecuada seria, incluyendo use excesivo de fuerza o violencia doméstica
- Establecer sistemas de datos públicos para rastrear información crítica acerca de la policía: información sobre arrestos, información demográfica, cargos, historia de condenas, e información de la población en cárceles y prisión
- Exigir que cualquier oficial de policía que le dispare a alguien sea obligado a tomar una prueba de alcohol y drogas a lo más una hora después del incidente
- Abrir y hacer públicos todos los registros de conducta inadecuada de la policía y las quejas en contra de la policía
- Prohibir que los contratos colectivos interfieran en que la policía se responsabilice de sus acciones, con lo siguiente:

*Foro Comunitario sobre Racismo e Interacciones con la Policía en Petaluma*

- Eliminando la habilidad de los oficiales de examinar evidencia antes de la sometan a investigación
- Permitir la investigación de quejas de ciudadanos, sin importar cuando fueron enviadas
- Prohibiendo la destrucción de archivos personales y quejas
- Eliminar arbitraje después de que la disciplina interna ocurra
- Eliminar las indemnizaciones por abuso policiaco
- Permitir acceso inmediato a toda la evidencia en video corporal y de tablero a los medios y a la familia (subir los videos a un sitio de almacenamiento público).